

Netzwerk Neubad Luzern sucht per 1. September 2022 oder n.V.

Mitarbeiter*innen Aufsichts- und Awareness-Team

Das Neubad ist die Umnutzung des ehemaligen Hallenbads Luzern in einen Raum für Kultur, Kunst, Kreativwirtschaft, Wissensarbeit, Gemeinsinn und Soziokultur. Das Neubad wird für Veranstaltungen, Gastronomie, als Arbeits- und Wirkungsraum sowie als Galerie und Quartiergarten genutzt. Als Gesamtbild wurde ein lebendiger und kraftvoller Ort des interdisziplinären Austausches und der gegenseitigen Inspiration geschaffen. Das Neubad beheimatet jährlich zirka 320 Veranstaltungen und wird jährlich von rund 200'000 Gästen besucht.

Für die Aufsicht unserer Veranstaltungen mit Verlängerung (Einsätze 3-4 pro Mt., 22.00–06.00 Uhr) bilden wir ein Team von ca. sechs Personen, welches sich in Zusammenarbeit mit dem Veranstaltungsteam um das Wohlbefinden unserer Gäste und Mitarbeiter*innen bemüht. Dabei orientieren wir uns an einem ganzheitlichen Sicherheitsverständnis und Raumpolitik. Dies beinhaltet z.B. auch Massnahmen gegen Diskriminierungsformen wie Rassismus, Sexismus oder Queerfeindlichkeit sowie für einen verantwortungsvollen Umgang mit Drogen und Alkohol. Für die Mitarbeit im Aufsichts- und Awareness-Team suchen wir kulturraffine Menschen, welche über ein sicheres Auftreten und Handeln sowie über kommunikative und deeskalierende Fähigkeiten verfügen. Wir richten uns mit dieser Ausschreibung an Personen, welche sich gegen Diskriminierung einsetzen möchten, ein persönliches Interesse an einer Ausgangskultur mitbringen, die daran bemüht ist, alle miteinzuschliessen, sowie sich ein langfristiges Engagement vorstellen können.

Aufgrund der Anforderungen der Awarenessarbeit ermutigen wir insbesondere Personen mit struktureller Diskriminierungserfahrung, zum Beispiel BIPoC oder FINTAQ, sich bei uns zu bewerben.

Deine Aufgaben

- Mitwirkung und Teilnahme an regelmässigem Austausch und Weiterbildungen zwecks einer Weiterentwicklung des Sicherheits- und Awarenesskonzepts
- Vermittlung und Umsetzung des Sicherheits- und Awarenesskonzepts während der Veranstaltungen
- Intervenieren, bzw. Hilfe anbieten bei Missachtung des Sicherheits- und Awarenesskonzepts
- Mitverantwortung für die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und Rahmenbedingungen (z.B. Nachtruhe-Bestimmungen)
- Mitarbeit auf verschiedenen sicherheits-relevanten Stationen (Einlass, Vorplatz, Klub, Patrouille)

Dein Profil

- Hohes Mass an Achtsamkeit, Empathie, Sozialkompetenz und Zuverlässigkeit
- Grundsätzliches Bewusstsein bezüglich in unserer Gesellschaft wirksamen Diskriminierungsstrukturen, Interesse an einer Auseinandersetzung mit diesbezüglich aktuellen Diskursen
- Sensibilität im Umgang mit Diskriminierungserfahrungen
- Reflexionsvermögen der eigenen Denk- und Handlungsmuster, Interesse an einer konstruktiven Feedbackkultur
- Starke kommunikative Fähigkeiten sowie lösungs-/konsensorientierte Kommunikationsform
- Fähigkeit, sich verbal durchsetzen zu können oder Wunsch, sich diese Fähigkeiten anzueignen

Unser Angebot

- Das beste Publikum der Welt sowie ein überaus engagiertes und hilfsbereites Team
- Kostenübernahme einer Sicherheits- und Awareness-Ausbildung mit regelmässigen Weiterbildungen
- Faire Entlohnung und ein abwechslungsreiches, kreatives und kulturelles Arbeitsumfeld

Weitere Informationen

Für weitere Informationen steht Dir Carla Taube, Co-Leitung Veranstaltungen, unter T 041 360 60 66 oder catering@neubad.org zur Verfügung.

Deine Bewerbung

Bitte sende uns als Bewerbung deinen Lebenslauf, sowie ein kurzes Video oder Motivations schreiben an Laurin Schwob, Leitung Personal personal@neubad.org. Vom Inhalt wünschen wir uns Informationen zu Deiner Person (inkl. Foto oder Video, Jahrgang, Wohnort, Kontakt, Interessen, Stärken) sowie einen kleinen Bericht, weshalb du Dich für das Wohlbefinden unserer Gäste einsetzen möchtest.

www.neubad.org

