

Annonce – Responsable Care à 30%

Structure : La Gravière – Association Le Bloc (Genève)

Taux d'activité : 30 %

Entrée en fonction souhaitée : 6 avril 2026 (ou à convenir)

Type de contrat : CDM (Contrat de durée maximale > 31 décembre 2027)

Lieu : Genève – Les Acacias

À propos de La Gravière / Association Le Bloc

La Gravière est un live club géré par l'Association Le Bloc. Sa vocation est d'encourager, promouvoir et développer la culture sous toutes ses formes, avec une place primordiale accordée à la musique, et un fort ancrage dans la scène locale genevoise et romande. La diversité de sa programmation, de son public et l'inclusivité sont des composantes essentielles du projet de l'association.

Mission principale

Le dispositif Care mis en place à La Gravière vise à prendre soin du public, des employé.e.x.s de l'association et de ses partenaires afin de prévenir les violences et intervenir en cas de besoin, et promouvoir l'égalité au sein de l'association, du club.

La.e responsable Care fait partie du bureau de l'association et participe en cela aux décisions courantes de gestion de manière collégiale.

Projet pilote, réévaluation du poste à l'issue du contrat.

Responsabilités principales

Le poste comprend trois volets complémentaires : la gestion associative partagée entre les membres du Bureau de l'association, la mise en œuvre et la responsabilité d'une équipe Care interne, à destination du public, active lors des soirées de La Gravière (une soirée par semaine, dont la présence du. de la responsable Care est à prévoir lors de 3 samedis par mois), et la responsabilité RH Care des employé.e.x.s et partenaires de l'association.

1. Gestion associative (membre du Bureau)

Participation aux décisions courantes de la réunion de gestion hebdomadaire du lundi (pilotage collégial au sein du Bureau).

Mise en évidence des problèmes & enjeux, recherche & proposition de solutions, échange d'informations, participation aux débats

2. Responsable de la « Team Care » à destination du public de La Gravière

Par « team care » nous entendons une équipe de personnes en charge de veiller au

bien-être du public lors des soirées d'ouverture du club (étant en projet pilote, présence la Team Care seulement une soirée par semaine), ainsi que la prise en charge des potentielles victimes.

Préparation, implantation et suivi du dispositif lors des événements.

Présence du. de la responsable Care lors des soirées (3 par mois. Environ 6h par intervention les samedi 00h-6h).

Référent.e.x de la Team Care : recrutement (constitution d'une équipe d'environ 6 personnes), plannings, formations, briefings, soutien, gestion des imprévus, suivi.

Mise en place des outils nécessaires (formations, protocoles...), gestion du matériel nécessaire pour les interventions de la Team Care à La Gravière dont l'aménagement et la gestion d'une « safe zone » dans le club.

3. Gestion RH Care interne à l'association

Collecte et analyse des données égalité (public, employé.e.x.s, artiste.x.s, partenaire.x.s).

Responsable des différents dispositifs de prévention des violences et de la promotion de l'égalité de l'association.

Participation aux entretiens des collaborateurice.x.s du club

Référent.e.x label We Can Dance It, évaluation des projets et du plan d'action en faveur de l'inclusivité.

Organisation des formations pour les membres de l'association

Recherche de fonds pour les projets liés à l'inclusivité

Profil recherché

- Expérience en coordination d'équipe et gestion de projets dont recherche de fonds.
- Connaissance des enjeux liés aux violences sexistes, sexuelles et de genre, et à la réduction des risques en milieu festif.
- Expérience dans l'organisation de soirée et/ou dans l'accueil et la sécurité du public est un atout.
- Capacités organisationnelles et relationnelles solides.
- Aisance dans la gestion de situations sensibles ou d'urgence.
- Sens du soin, de l'écoute et engagement pour des pratiques inclusives et collectives.
- Dynamisme, autonomie et faculté à travailler en équipe.
- Disponibilités régulières en soirée et week-end (notamment les samedi 00h-6h - travail de nuit)
- Connaissance du milieu associatif et autogéré.

- Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral comme à l'écrit

Conditions

- Taux d'activité : 30% soit 12h semaine, lissées sur l'année (jours de travail flexibles, hormis le lundi après-midi obligatoire et 3 samedi par mois)
- Rémunération : salaire brut à 100% : CHF 6'290.- (13e salaire inclus, 5 semaines de vacances par an)
- Cadre de travail associatif, équipe à taille humaine.

Modalités de candidature

Merci d'envoyer votre CV, lettre de motivation, certificats de travail / recommandations, tout autre document que vous jugerez pertinent, en un seul PDF, à l'adresse suivante : candidature@lagraviere.net d'ici au **26 mars 2026 (inclus)**. Les entretiens auront lieu du 30 mars au 3 avril 2026.

Nous valoriserons les candidatures des personnes minorisées, à compétences égales.

Questions et renseignements à candidature@lagraviere.net