



ACDC – Association de Coordination De la Case à Chocs

Quai Philippe-Godet 20
CH-2000 Neuchâtel
+41 (0)32 544 35 84
info@case-a-chocs.ch

CCP : 17-475680-4
TVA : CHE-291.117.447
IBAN : CH16 0900 0000 1747 5680 4

L'ACDC recrute pour la Case à Chocs :

Responsable F&B et gestion de l'Interlope (60 %)

Neuchâtel | Entrée en fonction : mars 2026 ou à discuter

Au cœur de la Case à Chocs, l'Interlope est un lieu de rencontre, de convivialité et de vie culturelle. Plus qu'un bar, c'est un espace de lien entre artistes, publics, équipes, familles, jeunes et personnes de passage, en dialogue avec l'ensemble du bâtiment.

La Case à Chocs recherche une personne souhaitant assurer la gestion F&B et contribuer au développement de l'Interlope comme lieu de vie, dans un cadre associatif, culturel et collectif.

L'Interlope est géré par l'ACDC – Association de Coordination de la Case à Chocs.

Le poste

La personne engagée est responsable de la gestion F&B, de l'organisation et du développement de l'Interlope, ainsi que de la coordination des équipes liées au bar.

Le poste s'inscrit en collaboration étroite avec la direction générale de la Case à Chocs, l'équipe de programmation et les équipes internes.

Les missions s'articulent autour de la gestion, de la coordination et du développement de l'Interlope, avec un rythme principalement en semaine et en journée.

Les heures de service au bar ne font pas partie du cahier des charges.

Gestion F&B et coordination

- Supervision de l'offre F&B des espaces bar
- Suivi des stocks, commandes et livraisons
- Élaboration et mise à jour des cartes
- Recherche et suivi des fournisseurs et partenariats
- Mise en place et suivi des normes d'hygiène et de sécurité alimentaire
- Gestion du back-office F&B (systèmes de paiement, paramétrage des outils, supports de vente)



ACDC – Association de Coordination De la Case à Chocs

Quai Philippe-Godet 20
CH-2000 Neuchâtel
+41 (0)32 544 35 84
info@case-a-chocs.ch

CCP : 17-475680-4
TVA : CHE-291.117.447
IBAN : CH16 0900 0000 1747 5680 4

- Coordination des locations, privatisations et événements
- Participation aux séances d'exploitation et de bureau

Équipes et fonctionnement

- Planification des équipes de service bar
- Coordination et accompagnement des responsables de service bar
- Transmission des informations liées aux événements
- Suivi des heures et transmission à l'administration

L'Interlope comme lieu de vie

- Développer l'Interlope comme espace de rencontre et de convivialité
- Penser la cuisine comme un outil de lien social
- Proposer et coordonner des formats culturels, participatifs ou intergénérationnels
- Favoriser l'ouverture du lieu à des publics locaux et régionaux
- Encourager les collaborations avec des artistes, collectifs et associations

Conditions de travail

- Taux d'activité : 60 % (annualisé)
- Présence ponctuelle en soirée ou le week-end possible pour des besoins de coordination

Profil recherché

- Intérêt pour les lieux culturels vivants
- Bonnes compétences organisationnelles
- Aisance dans la gestion F&B et le suivi administratif
- Autonomie et sens des responsabilités
- Intérêt pour la culture associative et les musiques actuelles



ACDC – Association de Coordination De la Case à Chocs

Quai Philippe-Godet 20
CH-2000 Neuchâtel
+41 (0)32 544 35 84
info@case-a-chocs.ch

CCP : 17-475680-4
TVA : CHE-291.117.447
IBAN : CH16 0900 0000 1747 5680 4

Candidature

En complément du CV et des certificats de travail, le dossier de candidature comprendra une page de vision personnelle.

Cette page peut par exemple aborder :

- Ta vision de l'Interlope comme lieu de vie, de culture et de rencontre (ambiance, esprit, manière de faire vivre le lieu)
- Les types de formats, d'ambiances ou de propositions que tu aimerais y développer

Postulation à travers le formulaire : [Responsable F&B et gestion de l'Interlope \(60%\) – Postulation](#)

Délai : 13 février

Entretiens : 19 février

Pour plus d'informations : direction@case-a-chocs.ch

La Case à Chocs s'engage pour un environnement de travail respectueux et inclusif, valorisant la diversité des parcours, des expériences et des pratiques. Nous encourageons toutes les candidatures et souhaitons renforcer la représentation des personnes concernées par des discriminations structurelles.